

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES - *RAI 2023*



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	1
2. MENSAGEM DA DIRETORIA	2
3. GOVERNANÇA	4
3.1 Princípios Estratégicos	4
3.2 Estrutura da Governança	5
3.2.1 Conselho Deliberativo	5
3.2.2 Conselho Fiscal	6
3.2.3 Diretoria Executiva	6
3.2.4 Órgãos Auxiliares	6
4. DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA	7
5. DIRETORIA FINANCEIRA	15
5.1 GESTÃO ADMINISTRATIVA	15
5.2 GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	15
5.2.1 Comitê de Investimentos	16
5.2.2 Estratégia de Investimentos	16
5.2.3 Carteira de Investimentos	18
5.2.4 Evolução da Alocação	19
5.2.5 Rentabilidade Acumulada	20
5.2.6 Investimentos do PGA	20
5.2.7 Evolução do Patrimônio	21
5.2.8 Despesas com Administração dos Investimentos	21
5.3 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	22

1. APRESENTAÇÃO

A CuritibaPrev – Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba é a entidade responsável por administrar os planos de benefícios previdenciários complementares dos servidores públicos do Município de Curitiba, assim como, de outros entes da Federação. Foi criada na modalidade de fundação, com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, gozando de autonomia administrativa, financeira, patrimonial e de gestão de recursos humanos, com sede e foro em Curitiba, nos termos da Lei Municipal nº 15.072, de 26 de setembro de 2017.



2. MENSAGEM DA DIRETORIA

2023, O ANO DA INFLEXÃO!

Com muita alegria apresentamos o Relatório Anual de Informações do ano de 2023. A alegria é justificada pelos excelentes resultados que a CURITIBAPREV – APREV DO SERVIDOR alcançou.

Tais resultados são reflexo de trabalho sério e perseverante da comprometida equipe de colaboradores internos e externos, e dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Decorrem, ainda, do irrestrito apoio que a Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba recebe do Prefeito Rafael Greca, do Vice-Prefeito Eduardo Pimentel e de seus Secretários, gestores do principal patrocinador da entidade de previdência complementar fechada criada pelo Município de Curitiba.

É preciso mencionar também a cooperação da Câmara Municipal de Curitiba, cujos Vereadores, em sua significativa maioria demonstram compreender a importância da CuritibaPrev.

Fechamos o ano de 2023 com 4 mil servidores participantes dos planos previdenciários, 17 patrocinadores, 27 milhões de patrimônio acumulado e rentabilidade de 14,95% ante uma média do sistema de 12,40%.

Além disso a Fundação já apresenta economia para o Município superior aos valores repassados para sua manutenção.

São resultados bastante expressivos. Mas, para além de tais resultados, o que a CuritibaPrev representa é a perspectiva concreta de sustentabilidade do sistema de proteção social dos valorosos servidores de Curitiba e dos municípios parceiros.

O sistema híbrido (RPPS + RPC) é a garantia de uma velhice digna para os servidores sem necessidade de aportes milionários, hoje ainda necessários para equacionamento do déficit atuarial, o que trará significativa economia para os cidadãos contribuintes.

De 2024 em diante vamos crescer exponencialmente e veremos a aceleração da solução previdenciária.

Estamos seguros de estarmos trilhando o caminho certo para um futuro melhor para todos.

Muito obrigado!

A DIRETORIA



3. GOVERNANÇA

3.1 Princípios Estratégicos

MISSÃO

Proporcionar planos previdenciários a seus participantes, a fim de promover segurança e dignidade no futuro.

VISÃO

Ampliar a percepção de valor da previdência complementar da APREV do Servidor.

VALORES

Ética	Confiança
Comprometimento	Transparência
Resiliência	Inovação

OBJETIVOS

- .Prover o equilíbrio dos planos administrados
- .Melhorar a eficácia da gestão potencializando os pontos fortes na gestão administrativa-financeira e previdenciária;
- .Ampliar o nível de qualificação técnica da equipe e Conselhos;
- .Aumentar o número de patrocinadores;
- .Aumentar o número de participantes nos planos administrados;
- .Ampliar o nível de satisfação dos participantes da entidade;
- .Democratizar o acesso e o conhecimento aos servidores sobre a previdência complementar.

3.2 Estrutura da Governança



3.2.1 Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo da estrutura organizacional da CuritibaPrev, responsável pela definição da política de administração da EFPC e de seus Planos de Benefícios Previdenciários Complementares, composto por:

Nomes	Mandato	
<i>Airton Luiz Pires</i>	10/04/2023	31/03/2027
<i>Airton Sozzi Junior</i>	05/04/2021	31/03/2025
<i>Ana Rita de Paula</i>	23/04/2019	31/03/2023
<i>Ary Gil Merchel Piovesan</i>	10/04/2023	31/03/2027
<i>Cassiana C. Ribas Bernardi</i>	10/04/2023	31/03/2025
<i>Cleber Tuletzki Felizari</i>	23/04/2019	31/03/2023
<i>Daniélle Sass Santos</i>	05/04/2021	31/03/2025
<i>Deborah Christine Catelli</i>	10/04/2023	31/03/2025
<i>Eliseu Alves Maciel</i>	10/04/2023	31/03/2027
<i>Érico Germano Hack</i>	10/04/2023	31/03/2027
<i>Instalhin Smittek</i>	01/04/2021	31/03/2023
<i>Janaina Lopes Gehr</i>	05/04/2021	31/03/2025
<i>Josilene Vieira Barbosa</i>	27/06/2019	31/03/2023
<i>Kátia Vais dos Santos</i>	10/04/2023	31/03/2027
<i>Luiz Carlos da Silva</i>	05/04/2021	31/03/2025
<i>Sabrina Marcelli Fand</i>	10/04/2023	31/03/2027

3.2.2 Conselho Fiscal

Nomes	Mandato	
<i>Alison Ceschin</i>	<i>10/04/2023</i>	<i>31/03/2025</i>
<i>Andrea do L. P. Pereira</i>	<i>10/04/2023</i>	<i>31/03/2027</i>
<i>Daianne Orcelli Iurk</i>	<i>10/04/2023</i>	<i>31/03/2027</i>
<i>Ewerton Luiz Moreno</i>	<i>10/04/2023</i>	<i>31/03/2027</i>
<i>Juliana Nascimento</i>	<i>05/04/2021</i>	<i>31/03/2025</i>
<i>Mariella Vicco Pereira</i>	<i>05/04/2021</i>	<i>31/03/2025</i>
<i>Paulo. de Oliveira</i>	<i>10/04/2023</i>	<i>31/03/2025</i>
<i>Tangrian dos Santos</i>	<i>10/04/2023</i>	<i>31/03/2027</i>

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização e controle interno da CuritibaPrev, competindo-lhe emitir pareceres sobre demonstrações contábeis, financeiras e atuariais, aprovar relatórios de auditoria, examinar documentos, requisitar informações e sugerir medidas de aprimoramento de controles da EFPC.

3.2.3 Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão de administração da CuritibaPrev, incumbindo-lhe a execução da política de administração aprovada pelo Conselho Deliberativo.

Nome	Função	Mandato
<i>Fellipe Pacheco de Oliveira</i>	<i>Diretor Financeiro</i>	<i>25/02/2022 a 31/03/2025</i>
<i>Jocelaine Moraes de Souza</i>	<i>Diretora de Previdência</i>	<i>01/04/2021 a 31/03/2025</i>
<i>José Luiz Costa Taborda Rauen</i>	<i>Diretor Presidente</i>	<i>01/04/2021 a 31/03/2025</i>

3.2.4 Órgãos Auxiliares

O Comitê de Investimentos terá caráter permanente e consultivo, vinculado à Diretoria Executiva, sendo sua composição, características e competências definidos na política de investimentos da CuritibaPrev, a ser aprovada pelo Conselho Deliberativo.

4. DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA

A CuritibaPrev, criada como Fundação de Previdência Complementar dos servidores públicos municipais de Curitiba, faz a gestão dos planos de benefícios de caráter previdenciário ofertados aos servidores públicos municipais e seu estatuto traz características mais modernas em comparação com outros fundos de pensão, pois tem a possibilidade de ser multipatrocinada.

Assim, seu crescimento não está atrelado somente aos limites municipais da capital paranaense. Com a Emenda Constitucional nº 103/2019 que tornou obrigatória a implantação da previdência complementar para todos os servidores amparados por regimes próprios de previdência social, novas oportunidades surgiram.

A CuritibaPrev modelou um Plano de Benefícios denominado Plano Regional para abranger todos os entes federados que celebraram convênio com a CuritibaPrev e participou de inúmeros processos seletivos para escolha de entidade gestora do Regime de Previdência Complementar.

Além do **Plano de Gestão Administrativa – PGA**, responsável pelas atividades referentes à gestão administrativa, a Entidade gere 3 (três) Planos de Benefícios Patrocinados. Os planos ofertados aos servidores municipais de Curitiba são: o **CuritibaPrevPlan 1**, destinado aos servidores nomeados após a implantação do Regime de Previdência Complementar, que ocorreu em 2017, o **CuritibaPrevPlan 2** que se adequa aos demais servidores que tenham interesse na formação de reserva financeira para complementação do salário de aposentado. E o **Plano Regional**, já mencionado, que está disponível para os servidores municipais de outras cidades que celebraram parceria.

Em 2023, três convênios de adesão foram licenciados pelo órgão fiscalizador, de modo que **Rio Negro**, **Matinhos** e **Quitandinha/PR** são os novos patrocinadores do Plano Regional, se

somando aos municípios: **Pinhais** e **Piraquara**, da Região Metropolitana de Curitiba; **Campina do Simão**, localizado no interior do estado do Paraná; e **Lucas do Rio Verde** no estado de Mato Grosso, totalizando 17 patrocinadores ao total.



A CuritibaPrev é diferente de qualquer outro fundo de pensão, pois é o único a gerir planos com produtos e serviços pensados especificamente para os servidores municipais e sua realidade financeira, que difere das demais esferas da Administração Pública.

As ações pensadas para o ano de 2023 foram com o objetivo de ampliar a percepção de valor da previdência complementar para o futuro e fortalecer o vínculo entre a CuritibaPrev e o Regime Próprio de Previdência Social, em Curitiba representado pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba (IPMC).

Se materializando em palestras, rodas de conversas, workshops e atendimentos personalizados sobre educação previdenciária, pois é imprescindível que o servidor receba todas as informações necessárias sobre sua realidade e possibilidades no que tange sua aposentadoria.

PROJETO “BATE-PAPO SOBRE PREVIDÊNCIA”



A adesão à previdência complementar pode viabilizar um melhor padrão de vida na aposentadoria e trata-se de um fator de proteção social com a cobertura para os benefícios de risco de morte e invalidez. Para isso, a CuritibaPrev proporciona consultoria previdenciária individualizada à disposição do servidor a quem compete a programação financeira do seu futuro.

Neste sentido, o intuito é a promoção da cultura previdenciária no sentido amplo, posto que o servidor público ainda carece de informações básicas como aplicação de regras de transição, cálculos dos proventos de aposentadoria e pensão pagos pelo RPPS, limitação dos proventos ao teto constitucional, diferença de média salarial e última remuneração, entre outros temas.

Ainda que o assunto previdenciário seja árido com regras que não são comuns ao dia a dia, os servidores municipais já perceberam que assunto não deve ser abordado somente quando os critérios para concessão do benefício de aposentadoria estejam próximos. Uma programação se faz necessária envolvendo requisitos psicológicos, de saúde e financeiro!

Além de todas as palestras envolvendo servidores e participantes, foram realizadas reuniões com os representantes dos patrocinadores que tiveram contato também com conteúdo de educação previdenciária e regras específicas de cada plano para divulgação com os servidores elegíveis aos planos.

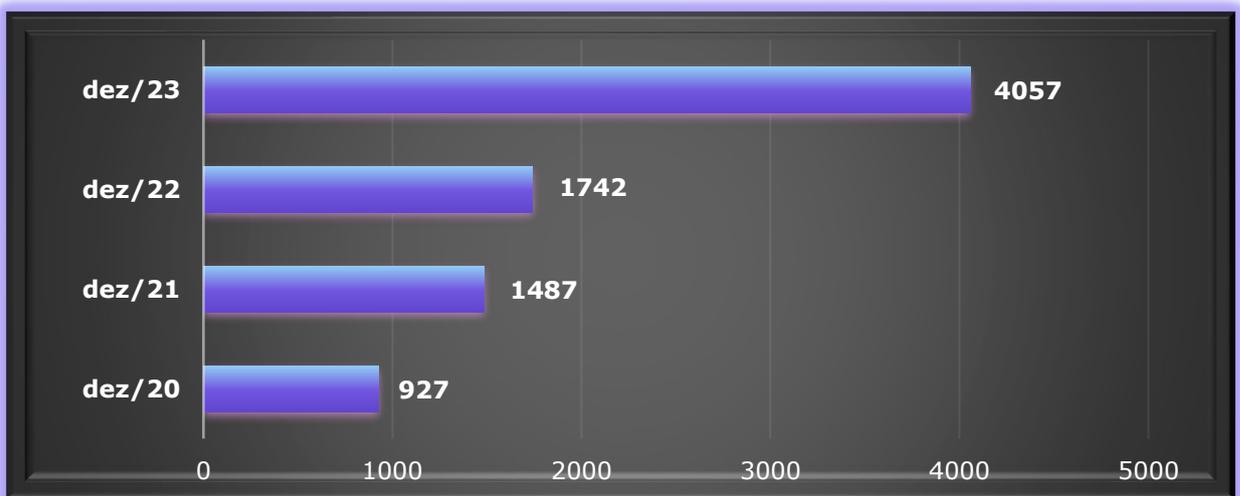
Em agosto de 2023 o Diretor-Presidente da CuritibaPrev recebeu o Diretor de Fiscalização e Monitoramento da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), Sr.

João Paulo de Souza (imagem), para uma visita de ambientação e acompanhamento do crescimento dos planos para servidores públicos e reforçou a responsabilidade do fundo de pensão para as boas práticas na gestão das diversas áreas que envolvem uma entidade de previdência complementar.



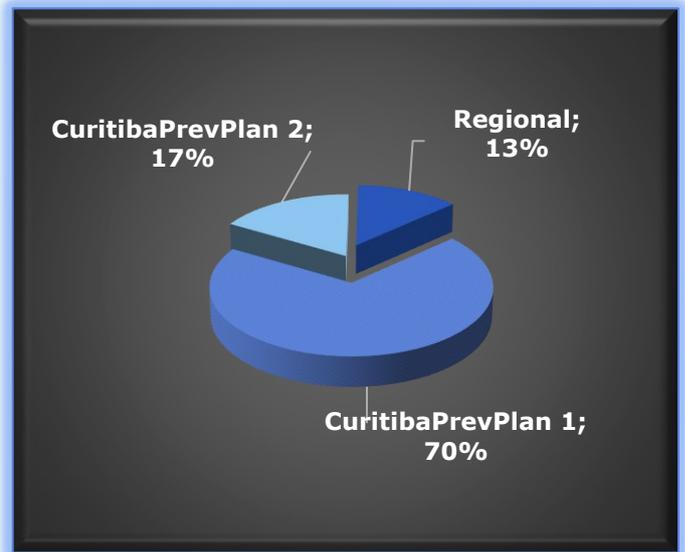
Pelo gráfico de evolução de participantes observa-se o crescimento do número de servidores que já demonstraram preocupação em fazer uma reserva financeira.

EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES



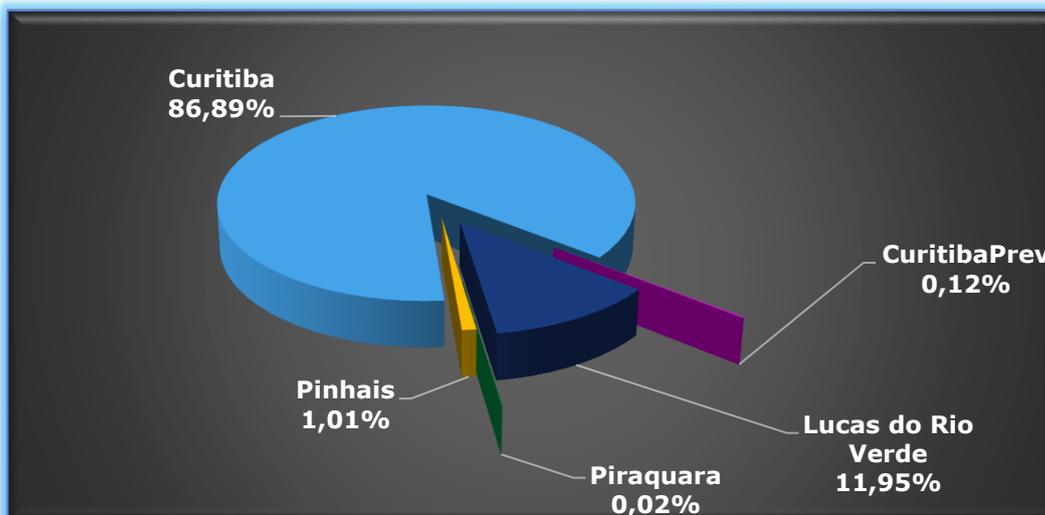
DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES POR PLANO

A maioria dos participantes está abrigada pelo Plano CuritibaPrev, isto se dá pela vantajosidade da contrapartida oferecida pelo Município de Curitiba, pela forma de ingresso e pela condição previdenciária, uma vez que os servidores elegíveis ao plano têm o valor dos seus proventos limitados ao teto máximo do Regime Geral de Previdência Social desde o momento de sua nomeação.



No gráfico com a distribuição por patrocinador, o Município de Curitiba tem predominância uma vez que está muito mais sedimentado em comparação com os demais municípios que iniciaram com este modelo no início do ano 2023.

DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES POR PATROCINADOR

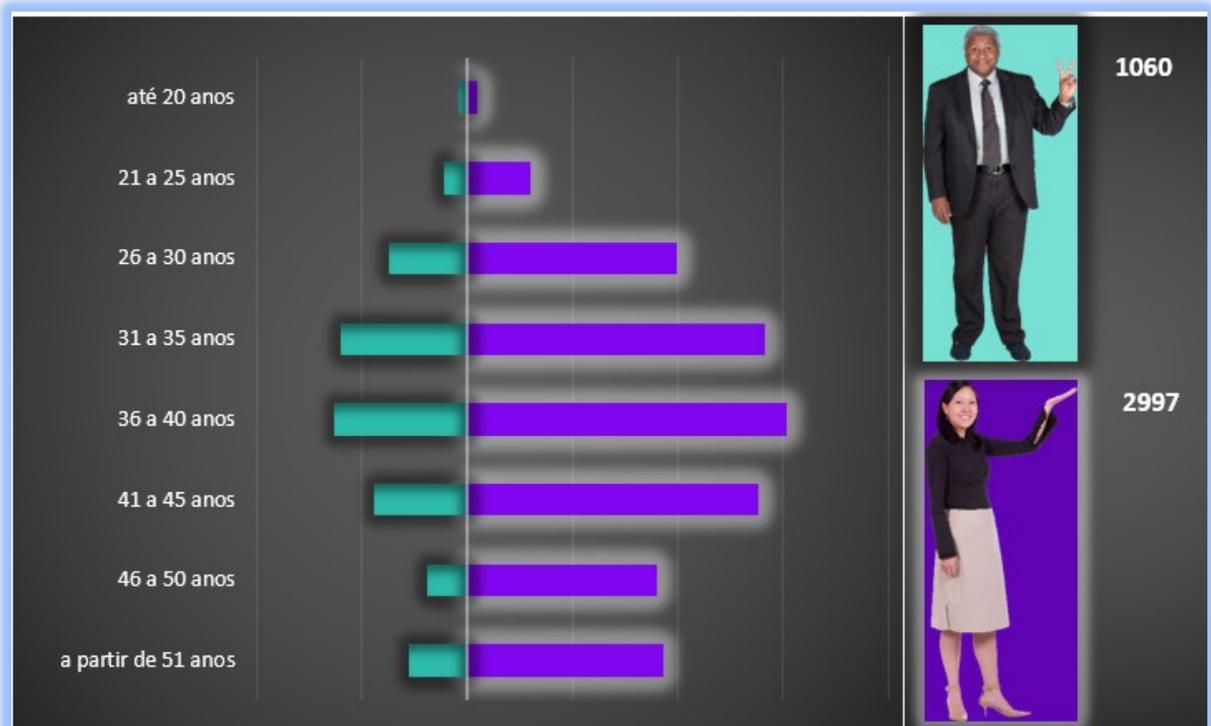


Para retratar o alcance da Fundação junto aos servidores municipais, observa-se os seguintes gráficos:

DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES POR OCUPAÇÃO PROFISSIONAL



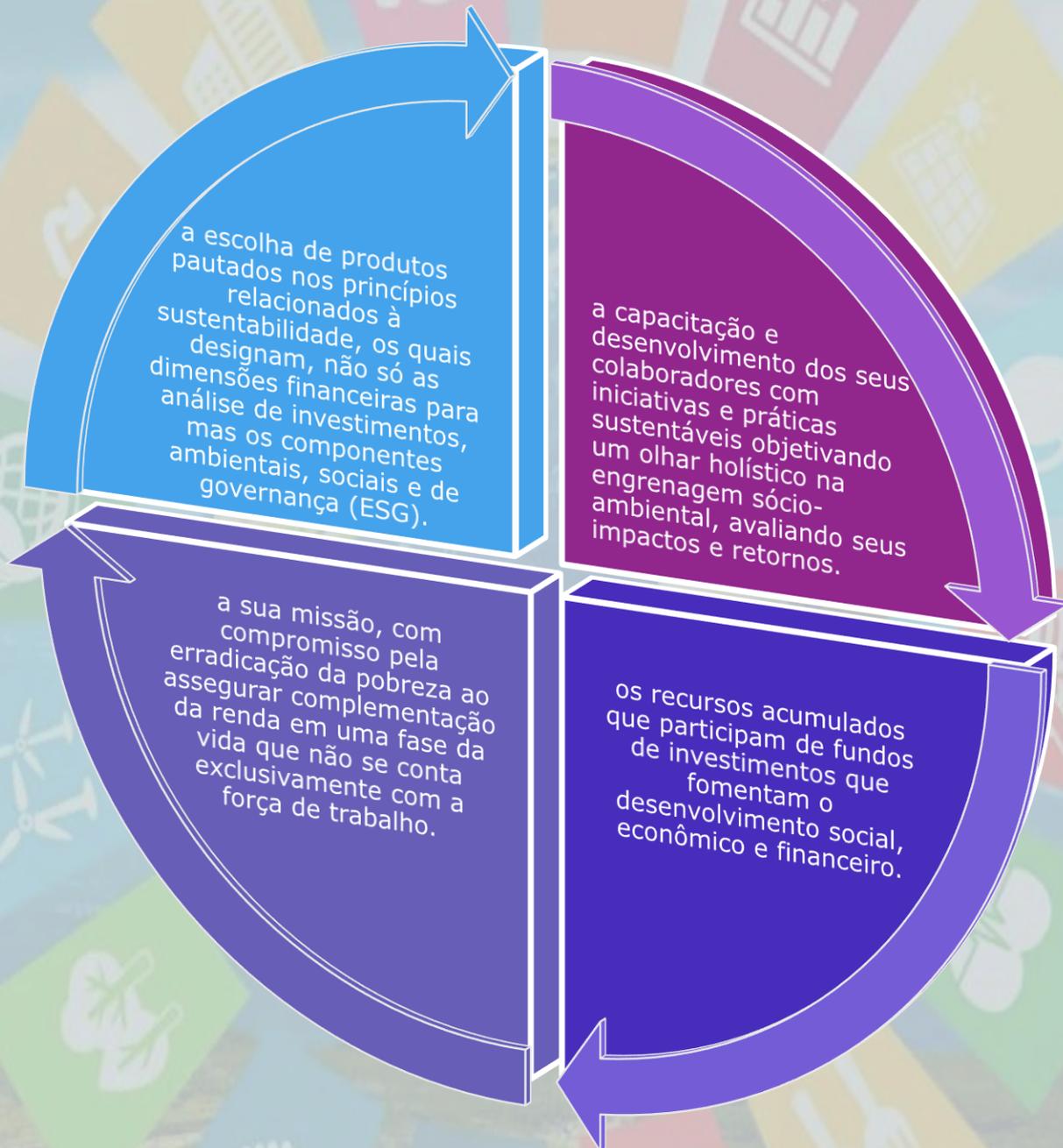
DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES POR IDADE E SEXO



Como os participantes poderão saber a forma que a Entidade contribui com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e as ações Ambientais, Sociais e de Governança (ESG)



Considerando todo o comprometimento com os participantes, a CuritibaPrev está alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e as ações Ambientais, Sociais e de Governança (ESG), destacando:



5. DIRETORIA FINANCEIRA

5.1 GESTÃO ADMINISTRATIVA

O Plano de Gestão Administrativa é um plano constituído com a finalidade de registrar contabilmente as atividades da gestão administrativa da entidade, na forma do seu regulamento. É majoritariamente sustentado pelas antecipações de contribuições realizadas pelo patrocinador Poder Executivo do Município de Curitiba, que no período de janeiro a dezembro de 2023 perfizeram R\$ 3.000.000,00, ou R\$ 250.000,00 por mês. Além disso, a entidade cobra taxa de administração de 1% ao ano, correspondente a 0,08% ao mês aplicado sobre os Recursos Garantidores do Planos de Benefícios, tais valores montam em R\$ 175.126,92 nesse período.

5.2 GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

A gestão dos ativos da CuritibaPrev é definida em Política de Investimentos. Estas políticas são aprovadas pelo Conselho Deliberativo e espelham as projeções para o cenário macroeconômico, com carteiras de investimentos diversificadas e percentuais de alocação, para cada segmento. O estilo de gestão é ativo, operando nos segmentos de mercado permitidos pela legislação, com vistas a obter os melhores retornos e a redução de riscos de concentração de investimentos. As Políticas de Investimento dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa (PGA) foram publicadas integralmente no *site* da CuritibaPrev.



5.2.1 Comitê de Investimentos



Em 2023 a CuritibaPrev manteve a estrutura híbrida do comitê de investimentos, formada por profissionais da entidade e profissionais de mercado, tendo por objetivo avaliar mensalmente o cenário macroeconômico, as alocações dos investimentos, a performance da

carteira, entre outros aspectos importantes que devem permear a gestão profissional dos investimentos.

5.2.2 Estratégia de Investimentos

Em 2023, as estratégias de investimentos foram ajustadas para superar o benchmark (CDI+1%), e ao mesmo tempo, controlar e gerir a exposição a riscos da carteira de investimentos, em linha com o perfil dos Planos de Benefícios.

No último mês do ano, o cenário internacional se mostrou, de maneira geral, benigno. Os eventos verificados no mês de novembro ainda foram repercutidos em dezembro, sendo o principal deles o fato de o FED (Federal Reserve Bank), ter sinalizado, após um período de elevado nível de incertezas, que os juros da economia norte-americana podem começar a ser reduzidos mais cedo do que as projeções de mercado.

Essa alteração de perspectiva beneficiou tanto os ativos de riscos como os títulos de renda fixa, dado que as curvas de juros continuaram o movimento de fechamento no mês.



Verificou-se também, por consequência das expectativas em relação aos juros nos Estados Unidos, uma valorização das demais moedas em relação ao Dólar, inclusive o Real.

Na Europa, a atividade econômica segue com claros sinais de desaceleração. Os dados de inflação têm indicado uma acomodação dos preços, seja no setor de serviços ou de manufaturados. Com isso, parte dos membros do BCE (Banco Central Europeu) já dá indicativos acerca do fim de ciclo de aperto monetário e, inclusive, sinalizando que há espaço para avaliação de possíveis cortes no decorrer do ano.

No Brasil, a curva de juros seguiu acompanhando o movimento de fechamento observado nos EUA. Apesar da promulgação da Reforma Tributária, da aprovação da LDO (Lei de Diretrizes Orçamentárias) e das demais ações relacionadas à Política Fiscal, a necessidade de aumento da arrecadação segue sendo o principal desafio. Esse tema segue na pauta dos agentes de mercado, pois influencia diretamente na atividade econômica e nas decisões de investimentos.

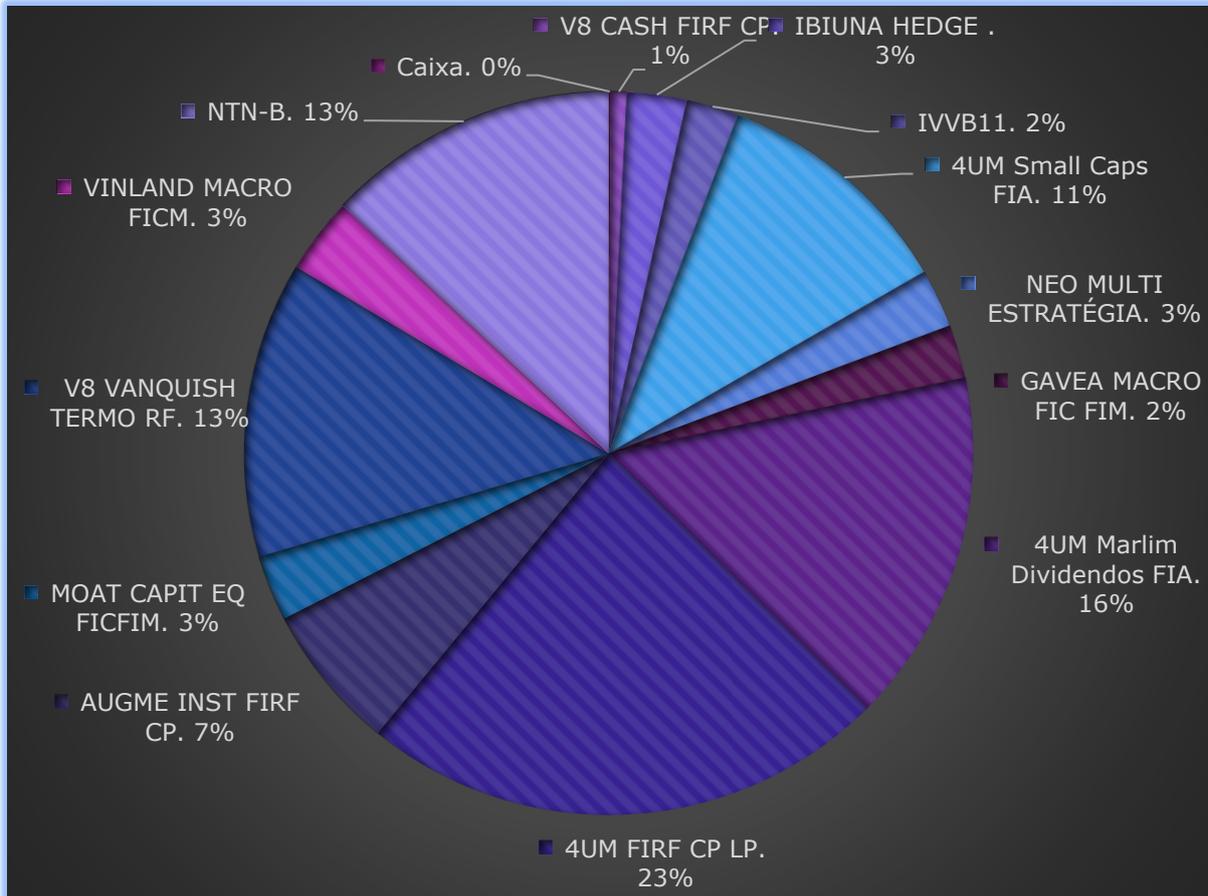
Em relação à política monetária, com viés de cautela, o COPOM (Comitê de Política Monetária) manteve a sinalização de que irá seguir com o mesmo ritmo de corte de 50bps. O IBOVESPA encerrou o ano com 22,28% de retorno, tendo auferido rentabilidade de 5,38% em dezembro. Quanto aos principais índices de mercado, no mês de dezembro destacam-se o CDI com 0,90%, o IFIX com 4,25%, o SMLL com 7,05%, MSCIWORLD(USD) com 4,81%, o IMA-B5+ com 3,94% e o Dólar com -1,91%.

A partir do cenário macroeconômico apresentados as principais estratégias de investimentos foram concentradas na adoção das seguintes abordagens:

- investimentos descorrelacionados dos índices tradicionais de mercado, para garantir performance condizente com o passivo de longo prazo;
- diversificação da carteira de investimento, permitindo assim, acessar investimentos com maior prêmio associado, e redução da concentração de riscos;

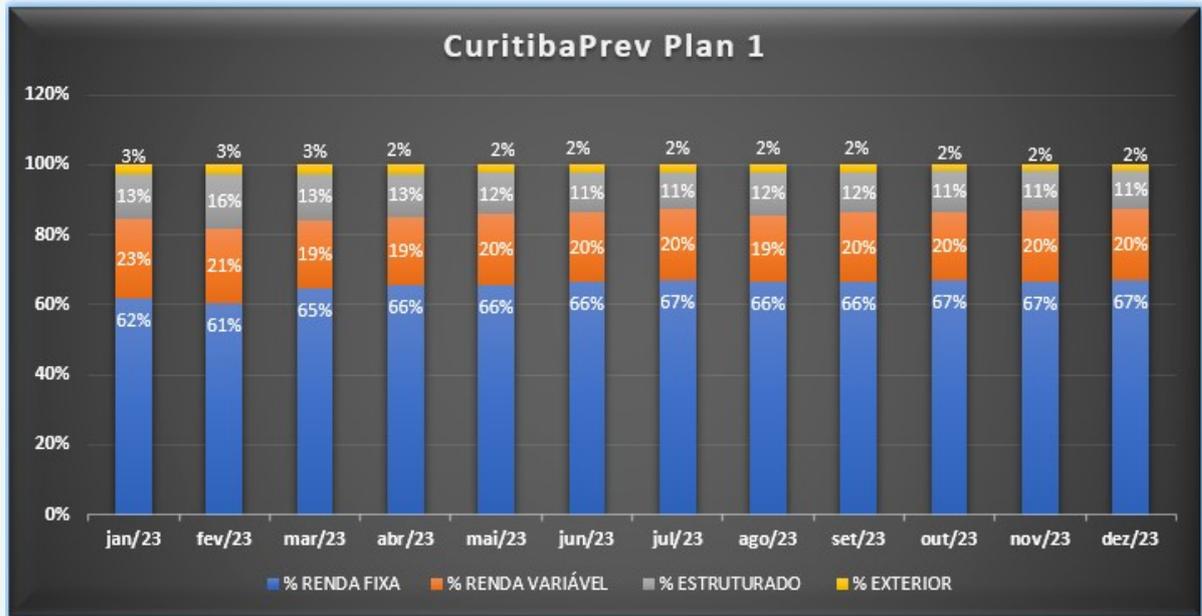
- manutenção de recursos em liquidez (Caixa), garantindo a disponibilidade de recursos para aquisições de títulos públicos;

5.2.3 Carteira de Investimentos



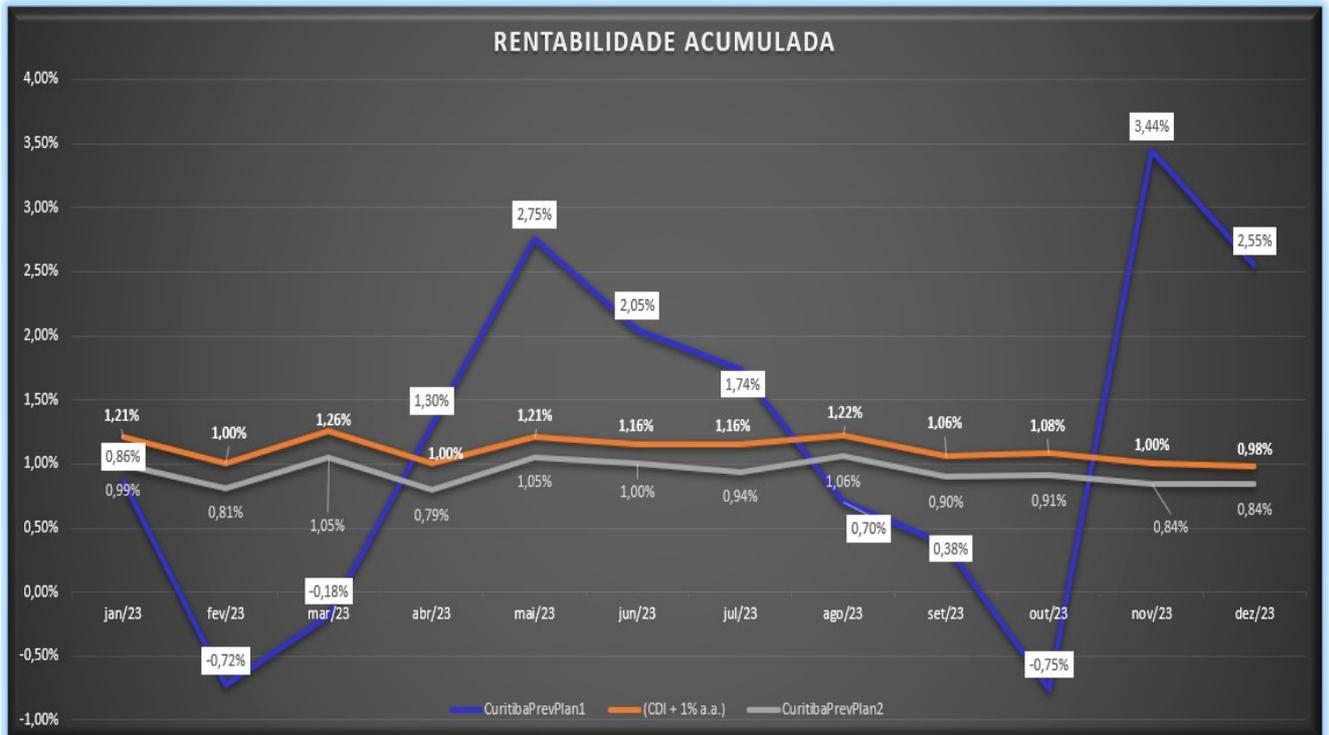
Em 2023 a exposição do Plano CuritibaPrevPlan1 à renda variável foi levemente reduzida saindo de 22,7% ao final de 2022 para 20,4% ao final de 2023, em contrapartida a exposição em fundos multimercado foi aumentado passando de 7,6% ao final de 2022 para 10,7% ao final de 2023. A alocação dos Planos CuritibaPrevPlan2, CuritibaPrev Família II e do Plano Regional permaneceram 100% em Renda Fixa, sendo que o CuritibaPrev Família II teve seu saldo zerado em Novembro/2023 devido à decisão de descontinuidade do plano.

5.2.4 Evolução da Alocação



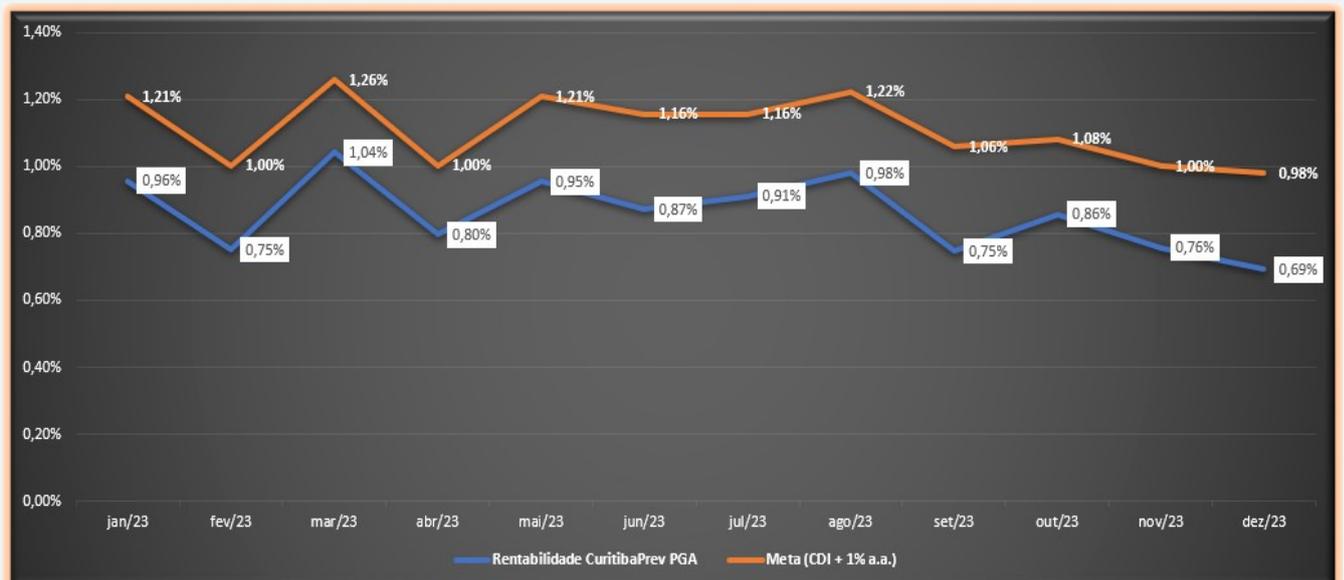
A carteira de investimentos do CuritibaPrevPlanPlan1 registrou performance de 14,95% e do CuritibaPrevPlanPlan2 registrou performance de 11,78% contra 14,18% do benchmark (CDI+1%).

5.2.5 Rentabilidade Acumulada



5.2.6 Investimentos do PGA

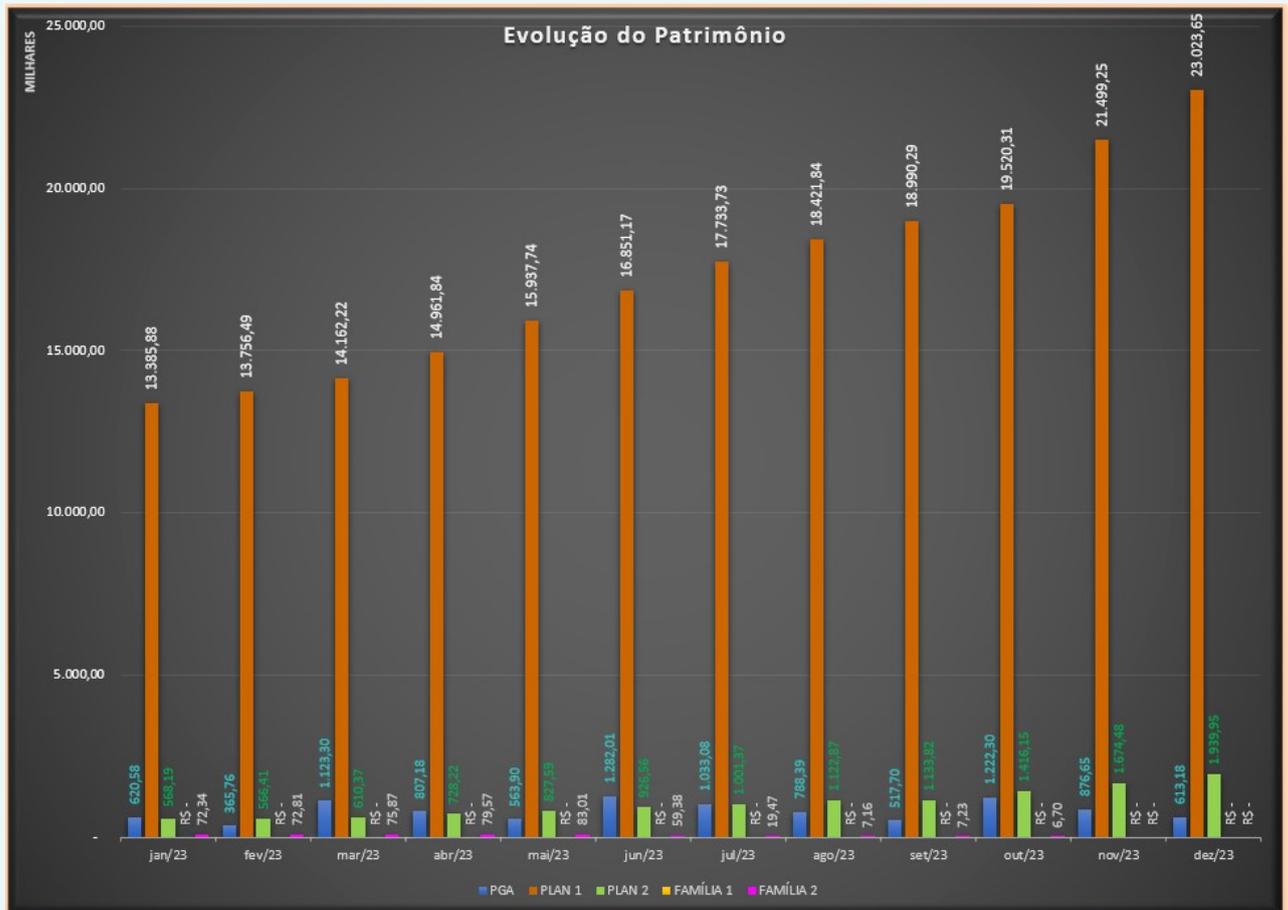
Nos investimentos do Fundo do Plano de Gestão Administrativa, o índice de referência (benchmark) utilizado em 2023, foi o CDI+1%. A Carteira de Investimentos está composta por investimentos em fundos de renda fixa. A performance da carteira no ano 2023 foi de 10,82% enquanto o índice de referência performou em 14,18%.



5.2.7 Evolução do Patrimônio

O Patrimônio da CuritibaPrev alcançou R\$ 25,5 milhões em 2023, ano em que completou 5 anos de existência.

Em R\$ Mil



5.2.8 Despesas com Administração dos Investimentos

A Despesa de Administração dos Investimentos abrange: gastos referentes à gestão de carteiras, custódia dos ativos, corretagens pagas, acompanhamento da política de investimentos e consultorias. Em 2023 foi prevista a despesa em R\$ 116.517,00, porém, realizada no valor de R\$ 70.120,00.

5.3 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar e foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), especificamente a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 e Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020 e suas alterações; e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001. Estão disponíveis, na íntegra, no site da CuritibaPrev.