



PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA 2025

- CuritibaPrevPlan 1
- CuritibaPrevPlan 2
- CuritibaPrev Plano Regional
- Plano de Gestão Administrativa – PGA

Novembro/2024

1. APRESENTAÇÃO

Senhor Presidente e demais Membros do Conselho Deliberativo,

Submetemos a este Conselho a Proposta de Orçamento Anual para 2025, elaborada com rigor metodológico e transparência, em um processo alinhado às diretrizes estratégicas da CuritibaPrev. Este documento reflete nosso compromisso com a execução do Planejamento Estratégico da Fundação, adaptado às novas perspectivas e desafios do cenário atual.

Nosso foco é avançar em direção à autossustentabilidade, assegurando a perenidade do Regime de Previdência Complementar. Embora os índices de crescimento sejam positivos, reconhecemos que o ritmo ainda não alcançou o patamar desejado. No entanto, vemos um grande potencial na CuritibaPrev e confiamos que estamos no caminho certo para estabelecer uma instituição sólida e resiliente às variações conjunturais.

Apresentamos esta proposta de orçamento, resultado da expertise técnica de nossa equipe, que converteu metas estratégicas e desafios em um planejamento financeiro equilibrado e sustentável. Este orçamento é um alicerce para promover o desenvolvimento contínuo e consolidar a CuritibaPrev como uma referência em previdência complementar.

Acreditamos que este orçamento é um passo importante para enfrentar os desafios do próximo ano e assegurar uma trajetória de crescimento e resiliência. A diretoria da CuritibaPrev reafirma seu compromisso com a transparência e responsabilidade na gestão dos recursos, visando sempre o melhor para os beneficiários e a sustentabilidade de longo prazo da instituição.

A DIRETORIA EXECUTIVA

2. ATIVIDADE PREVIDENCIAL – PLANOS DE BENEFÍCIOS

2.1. Adições Previdenciais

2.1.1. CuritibaPrevPlan 1

- a. Contribuição Normal: Os valores foram estimados com base nos dados de setembro de 2024, acrescidos de um reajuste de 4,42% a partir de janeiro de 2025, em conformidade com a reposição inflacionária medida pelo índice IPCA para o período de outubro de 2023 a setembro de 2024.
- b. Contribuição de Risco: A metodologia segue os mesmos parâmetros aplicados à contribuição normal, com um reajuste de 4,42% a partir de janeiro de 2025, fundamentado na variação do IPCA para o período de outubro de 2023 a setembro de 2024.
- c. Projeção: A projeção da base cadastral considera um aumento mensal, com base na média de crescimento observada entre janeiro e setembro de 2024.

2.1.2. CuritibaPrevPlan 2

- a. Contribuição Normal: Calculada com base nos valores de setembro de 2023, acrescidos de um reajuste de 4,42% a partir de janeiro de 2025, refletindo a reposição inflacionária acumulada entre outubro de 2023 e setembro de 2024.
- b. Contribuição de Risco: Aplicada a mesma metodologia utilizada para a contribuição normal, com um ajuste de 4,42% a partir de janeiro de 2025.
- c. Projeção: A projeção da base cadastral segue um aumento mensal, tomando como referência a média apurada entre janeiro e setembro de 2024.

2.1.3. Plano Regional

- a. Contribuição Normal: Os valores foram calculados com base em setembro de 2023, ajustados em 4,42% a partir de janeiro de 2025, considerando a variação do IPCA acumulado de outubro de 2022 a setembro de 2023.
- b. Contribuição de Risco: A contribuição de risco é baseada nos valores de setembro de 2023, com um reajuste de 4,42% a partir de janeiro de 2025, refletindo o IPCA acumulado de outubro de 2023 a setembro de 2024.
- c. Projeção: A projeção do crescimento da base cadastral mensal considera a média entre janeiro e setembro de 2024.

2.2. Deduções Previdenciais

2.1.2.1. CuritibaPrevPlan 1

- a. Pagamento de Benefícios: A projeção mensal foi estabelecida com base na média dos pagamentos realizados de janeiro a setembro de 2024, acrescida de um reajuste de 4,42% a partir de janeiro de 2025, refletindo a inflação do período de outubro de 2023 a setembro de 2024.
- b. Pagamento de Institutos: Segue a mesma metodologia utilizada para o pagamento de benefícios, com um reajuste de 4,42% a partir de janeiro de 2025.
- c. Reembolso das Contribuições: Aplica-se a mesma abordagem de projeção e reajuste que para os benefícios e institutos.

2.1.2.2. CuritibaPrevPlan 2

- a. Pagamento de Benefícios: A projeção mensal se baseia na média entre janeiro e setembro de 2024, com um reajuste de 4,42% a partir de janeiro de 2025.
- b. Pagamento de Institutos: A metodologia segue a mesma do pagamento de benefícios, incluindo o reajuste de 4,42%.

2.1.2.3. Plano Regional

- a. Pagamento de Benefícios: A projeção é baseada na média entre janeiro e setembro de 2024, com um reajuste de 4,42% a partir de janeiro de 2025.
- b. Pagamento de Institutos: Segue a mesma metodologia aplicada ao pagamento de benefícios.

3. ATIVIDADE ADMINISTRATIVA – PGA

3.1. Adições Administrativas

- a. Dotação Municipal: Conforme estabelecido pela Lei Municipal nº 16.244/2023, o Poder Executivo está autorizado a repassar até 0,25% do somatório da remuneração base de contribuição previdenciária dos servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício financeiro anterior. Estima-se que a receita será apenas suficiente para cobrir as despesas previstas, sem a geração de acúmulo financeiro ao final do exercício. Para o ano de 2025, a CuritibaPrev receberá 12 parcelas mensais variáveis, totalizando R\$ 3.378.613.

b. Taxa de Administração: Aplica-se uma alíquota de 1% ao ano sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios, com base no saldo projetado mensalmente. Prevê-se que CuritibaPrev receberá R\$ 697.942 em 12 parcelas mensais variáveis ao longo de 2025.

c. Pró-labore: Aplica-se uma alíquota de 10% ao mês sobre as contribuições de riscos previdenciários dos planos de benefícios, tomando como referência os valores de setembro de 2024. Assim, a CuritibaPrev receberá 12 parcelas mensais, totalizando R\$ 309.700 em 2025.

3.2. Deduções Administrativas

a. Pessoal e Encargos: Mantém-se a estrutura atual, com um reajuste geral de 4,42% a partir de janeiro de 2025, conforme a reposição inflacionária medida pelo IPCA entre outubro de 2023 e setembro de 2024, acrescido de um incremento de 5,60% referente à reposição salarial em linha com o avanço remuneratório promovido pelo principal patrocinador dos planos de benefícios.

b. Treinamento/Congresso e Seminário: Estima-se a participação em cursos e seminários conforme detalhado no Anexo D. Esta rubrica apresentou um aumento significativo em comparação ao exercício anterior, devido à renovação dos membros dos conselhos deliberativo e fiscal, bem como aos custos associados à capacitação e certificação. A rubrica representa 3,43% do total das despesas administrativas.

c. Viagens e Estadias: Os valores projetados permaneceram os mesmos do orçamento do exercício anterior, uma vez que os recursos destinados a esta rubrica não foram utilizados.

d. Serviços de Terceiros: Reajuste dos contratos vigentes, conforme o balancete de setembro de 2024, em 4,42%, seguindo a variação do IPCA acumulado entre outubro de 2023 e setembro de 2024.

e. Informática: Reajuste dos contratos vigentes em setembro de 2024 em 4,42%, de acordo com o IPCA acumulado no período de outubro de 2023 a setembro de 2024.

f. Despesas Gerais e Fornecedores Já Contratados: Reajuste dos contratos vigentes em 4,42%, conforme o IPCA acumulado entre outubro de 2023 e setembro de 2024.

g. Despesas de Investimentos: Considera-se a manutenção das carteiras administradas de investimentos para atendimento aos planos de benefícios (custódia, controladoria, Selic, Cetip), baseando-se nos valores vigentes. Essas despesas serão deduzidas do retorno dos investimentos, conforme a Instrução Normativa nº 31 da Previc.

h. Remuneração de Investimentos PGA: 10,50% (equivalente a 100% da taxa Selic em 31 de outubro de 2024).

4. FLUXO ORÇAMENTÁRIO PROJETADO – 2025

4.1. Atividade Previdencial

Com base nas variáveis apresentadas no item 2.1 deste documento, o fluxo orçamentário projetado dos planos previdenciários administrados pela CuritibaPrev apresenta um superávit anual de R\$ 31.062.080 e uma média mensal de R\$ 2.588.506. Esse resultado considera adições no valor anual de R\$ 32.439.522, com média mensal de R\$ 2.703.293,52, e deduções no valor anual de R\$ 1.377.442, com média mensal de R\$ 114.786. A composição detalhada do fluxo projetado da atividade previdencial está apresentada no Anexo A.

4.2. Atividade Administrativa

Com base nas variáveis apresentadas no item 2.2 deste documento, o fluxo orçamentário do plano de gestão administrativa da CuritibaPrev apresenta equilíbrio, não gerando superávit ou déficit ao final do exercício. O valor anual das adições e deduções é de R\$ 4.336.255, com uma média mensal de R\$ 361.354,61. A composição detalhada do fluxo projetado da atividade administrativa está apresentada no Anexo B.

4.3. Saldo Projetado – Atividade Previdencial e Atividade Administrativa

Com base nas variáveis apresentadas nos itens 2.1 e 2.2 deste documento, projetou-se o saldo das contas dos programas previdenciais e administrativos conforme o Anexo C. De acordo com essa projeção, espera-se que ao final do exercício de 2025 o saldo previdenciário projetado, ou seja, os recursos garantidores dos planos de benefícios administrados pela CuritibaPrev, alcance aproximadamente R\$ 83.514.406.

5. INDICADORES E METAS PARA GESTÃO DO PGA

Considerando os indicadores mínimos elencados no Artigo 9º da Resolução CNPC Nº 48 de 8 de dezembro de 2021 e o disposto nos Artigos 15 e 17 do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa da CuritibaPrev, a Diretoria Executiva deve propor anualmente metas para os seus Indicadores de Gestão, a serem aprovadas pelo Conselho Deliberativo. Assim, propõem-se os seguintes indicadores de gestão e suas metas para acompanhamento periódico:

a. Taxa de Administração e Carregamento: Razão entre o somatório dos valores oriundos das taxas de administração e carregamento e o total dos recursos garantidores dos planos de benefícios. Meta do Indicador: **1,15%** até o final do exercício de 2025.

b. Despesas Administrativas por Participante: Razão entre o somatório dos valores das despesas administrativas da Entidade e o total de Participantes e Assistidos dos Planos de Benefícios. Meta do Indicador: **R\$ 580,00** até o final do exercício de 2025.

c. Despesas Administrativas por Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios: Razão entre o somatório dos valores das despesas administrativas da Entidade e o total dos recursos garantidores dos planos de benefícios. Meta do Indicador: **6,50%** até o final do exercício de 2025.

d. Despesas Administrativas por Ativo Total: Razão entre o somatório das despesas administrativas da Entidade e o ativo total. Meta do Indicador: **6,00%** até o final do exercício de 2025.

e. Despesas Administrativas por Receitas Administrativas: Razão entre o somatório dos valores das despesas administrativas da Entidade e as receitas administrativas (considerando os valores oriundos das taxas de administração, carregamento e pró-labore). Meta do Indicador: **450%** até o final do exercício de 2025.

f. Despesas com Pessoal por Despesa Administrativa: Razão entre o valor das despesas com pessoal e o valor total das despesas administrativas. Meta do Indicador: **65%** até o final do exercício de 2025.

g. Despesas com Pessoal por Participante: Razão entre o somatório dos valores das despesas com pessoal e o total de participantes e assistidos dos planos de benefícios. Meta do Indicador: **R\$ 365,00** até o final do exercício de 2025.

h. Evolução do Fundo Administrativo: Razão entre o montante do fundo administrativo do mês e o montante do fundo administrativo do mês anterior. Meta do Indicador: **5,00%** até o final do exercício de 2025.

CDI Projetado 2025	10,50%
Inflação últimos 12 meses	4,42%
Cresc. Regular Mensal - CPP1	3,50%
Cresc. Risco Mensal - CPP1	3,00%
Cresc. Regular Mensal - CPP2	3,50%
Cresc. Risco Mensal - CPP2	3,00%

	janeiro 2025	fevereiro 2025	março 2025	abril 2025	maio 2025	junho 2025	julho 2025	agosto 2025	setembro 2025	outubro 2025	novembro 2025	dezembro 2025	Acumulado
CuritibaPrevPlan1													
Contribuições Regulares de Patrocinadoras	R\$ 820.654	R\$ 849.377	R\$ 879.105	R\$ 909.874	R\$ 941.719	R\$ 974.680	R\$ 1.008.793	R\$ 1.044.101	R\$ 1.080.645	R\$ 1.118.467	R\$ 1.157.614	R\$ 1.198.130	R\$ 11.983.159
Contribuições Regulares de Participantes	R\$ 826.889	R\$ 855.830	R\$ 885.784	R\$ 916.787	R\$ 948.874	R\$ 982.085	R\$ 1.016.458	R\$ 1.052.034	R\$ 1.088.855	R\$ 1.126.965	R\$ 1.166.409	R\$ 1.207.233	R\$ 12.074.203
Contribuições de Risco	R\$ 54.962	R\$ 56.611	R\$ 58.309	R\$ 60.058	R\$ 61.860	R\$ 63.716	R\$ 65.627	R\$ 67.596	R\$ 69.624	R\$ 71.713	R\$ 73.864	R\$ 76.080	R\$ 780.021
Benefícios e Institutos	-R\$ 78.700	-R\$ 81.455	-R\$ 84.306	-R\$ 87.257	-R\$ 90.311	-R\$ 93.471	-R\$ 96.743	-R\$ 100.129	-R\$ 103.633	-R\$ 107.261	-R\$ 111.015	-R\$ 114.900	-R\$ 1.149.181
Devolução de Adesões Automáticas	-R\$ 2.108	-R\$ 2.182	-R\$ 2.259	-R\$ 2.338	-R\$ 2.419	-R\$ 2.504	-R\$ 2.592	-R\$ 2.682	-R\$ 2.776	-R\$ 2.874	-R\$ 2.974	-R\$ 3.078	-R\$ 30.787
CuritibaPrevPlan2													
Contribuições Regulares de Patrocinadoras	R\$ 94.049	R\$ 97.341	R\$ 100.748	R\$ 104.274	R\$ 107.923	R\$ 111.701	R\$ 115.610	R\$ 119.657	R\$ 123.845	R\$ 128.179	R\$ 132.665	R\$ 137.309	R\$ 1.373.301
Contribuições Regulares de Participantes	R\$ 235.898	R\$ 244.154	R\$ 252.700	R\$ 261.544	R\$ 270.698	R\$ 280.173	R\$ 289.979	R\$ 300.128	R\$ 310.632	R\$ 321.504	R\$ 332.757	R\$ 344.404	R\$ 3.444.570
Contribuições de Risco	R\$ 162.376	R\$ 167.247	R\$ 172.265	R\$ 177.433	R\$ 182.756	R\$ 188.239	R\$ 193.886	R\$ 199.702	R\$ 205.693	R\$ 211.864	R\$ 218.220	R\$ 224.767	R\$ 2.304.448
Benefícios e Institutos	-R\$ 12.237	-R\$ 12.665	-R\$ 13.108	-R\$ 13.567	-R\$ 14.042	-R\$ 14.533	-R\$ 15.042	-R\$ 15.568	-R\$ 16.113	-R\$ 16.677	-R\$ 17.261	-R\$ 17.865	-R\$ 178.678
Plano Regional													
Contribuições Regulares de Patrocinadoras	R\$ 16.362	R\$ 16.648	R\$ 16.939	R\$ 17.236	R\$ 17.537	R\$ 17.844	R\$ 18.156	R\$ 18.474	R\$ 18.797	R\$ 19.126	R\$ 19.461	R\$ 19.802	R\$ 216.383
Contribuições Regulares de Participantes	R\$ 18.972	R\$ 19.304	R\$ 19.642	R\$ 19.986	R\$ 20.335	R\$ 20.691	R\$ 21.053	R\$ 21.422	R\$ 21.797	R\$ 22.178	R\$ 22.566	R\$ 22.961	R\$ 250.907
Contribuições de Risco	R\$ 1.044	R\$ 12.531											
Benefícios e Institutos	-R\$ 1.044	-R\$ 12.531											
Devolução de Adesões Automáticas	-R\$ 522	-R\$ 6.265											
Fluxo CuritibaPrevPlan1	42.268.176	44.299.514	46.406.278	48.591.134	50.856.844	53.206.266	55.642.356	58.168.177	60.786.895	63.501.790	66.316.255	69.233.802	69.233.802
Fluxo CuritibaPrevPlan2	6.023.087	6.569.488	7.136.981	7.726.296	8.338.186	8.973.431	9.632.839	10.317.241	11.027.500	11.764.507	12.529.183	13.322.480	13.322.480
Fluxo Plano Regional	469.320	508.671	548.980	590.266	632.548	675.846	720.181	765.572	812.040	859.607	908.294	958.124	958.124
TOTAL	48.760.583	51.377.673	54.092.239	56.907.696	59.827.578	62.855.543	65.995.375	69.250.989	72.626.435	76.125.904	79.753.732	83.514.406	83.514.406

ORÇAMENTO SUPERAVITÁRIO	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Acumulado 2025
ATIVIDADE ADMINISTRATIVA	Orçado												
	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Receitas Totais - Administrativas	352.527	352.526	352.526	373.420	354.462	354.506	354.553	354.601	354.651	377.440	377.494	377.550	4.336.256
Gestão Previdencial (Custeio Administrativo)	40.449	42.620	44.872	47.207	49.629	52.141	54.746	57.446	60.246	63.149	66.159	69.278	647.942
Aporte PMC	290.240	287.416	284.493	302.359	280.266	277.065	273.752	270.321	266.769	285.829	282.022	278.082	3.378.614
Aporte PMC	- 290.240	- 287.416	- 284.493	- 302.359	- 280.266	- 277.065	- 273.752	- 270.321	- 266.769	- 285.829	- 282.022	- 278.082	- 3.378.614
Outras Receitas	21.838	22.490	23.162	23.854	24.566	25.300	26.056	26.834	27.636	28.462	29.313	30.189	309.700
Despesas Totais - Administrativas	- 352.526	- 352.526	- 352.526	- 373.420	- 354.462	- 354.506	- 354.553	- 354.601	- 354.651	- 377.440	- 377.494	- 377.550	- 4.336.255
Gestão Previdencial	- 345.494	- 345.494	- 345.494	- 366.378	- 345.494	- 368.231	- 368.231	- 4.235.018					
Pessoal e Encargos	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 244.078	- 244.078	- 2.724.298
Treinamento/Congresso e Seminário	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 148.200
Viagens e Estádias	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 108.960
Serviços de Terceiros	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 78.490	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 712.154
Informática	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 184.113
Informática - ICI	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 153.576
Informática - Locação de impressoras	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 7.343
Informática - Locação de licenças (MS365)	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 23.194
Despesas Gerais	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 295.381
Depreciações e Amortizações	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 18.131
Tributos (PIS, COFINS, IPTU e TAFIC)	- 5.159	- 61.912											
Investimentos	- 7.033	- 7.033	- 7.033	- 7.042	- 8.968	- 9.013	- 9.059	- 9.108	- 9.158	- 9.209	- 9.263	- 9.319	- 101.237
Cobertura/Reversão + Fluxo dos Investimentos	1	0	1										
Cobertura / Reversão das Despesas Administrativas	1	0	1										
Fluxo dos Investimentos	386.323	407.402	429.268	451.949	475.473	499.869	525.168	551.402	578.603	606.805	636.044	666.355	6.214.660

ORÇAMENTO SUPERAVITÁRIO	Janeiro Orçado	Fevereiro Orçado	Março Orçado	Abril Orçado	Maior Orçado	Junho Orçado	Julho Orçado	Agosto Orçado	Setembro Orçado	Outubro Orçado	Novembro Orçado	Dezembro Orçado	Acumulado 2025 Orçado
GESTÃO PREVIDENCIAL	2.136.594	2.209.688	2.285.297	2.363.508	2.444.410	2.528.097	2.614.664	2.704.212	2.796.843	2.892.664	2.991.785	3.094.319	31.062.080
Adições	2.231.206	2.307.556	2.386.536	2.468.235	2.552.748	2.640.172	2.730.607	2.824.158	2.920.932	3.021.041	3.124.601	3.231.729	32.439.522
Deduções	- 94.612	- 97.868	- 101.239	- 104.727	- 108.338	- 112.075	- 115.943	- 119.946	- 124.089	- 128.378	- 132.816	- 137.410	- 1.377.442
ATIVIDADE ADMINISTRATIVA	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Receitas Totais - Administrativas	352.527	352.526	352.526	373.420	354.462	354.506	354.553	354.601	354.651	377.440	377.494	377.550	4.336.256
Gestão Previdencial (Custeio Administrativo)	40.449	42.620	44.872	47.207	49.629	52.141	54.746	57.446	60.246	63.149	66.159	69.278	647.942
Aporte PMC	290.240	287.416	284.493	302.359	280.266	277.065	273.752	270.321	266.769	285.829	282.022	278.082	3.378.614
Aporte PMC	- 290.240	- 287.416	- 284.493	- 302.359	- 280.266	- 277.065	- 273.752	- 270.321	- 266.769	- 285.829	- 282.022	- 278.082	- 3.378.614
Outras Receitas	21.838	22.490	23.162	23.854	24.566	25.300	26.056	26.834	27.636	28.462	29.313	30.189	309.700
Despesas Totais - Administrativas	- 352.526	- 352.526	- 352.526	- 373.420	- 354.462	- 354.506	- 354.553	- 354.601	- 354.651	- 377.440	- 377.494	- 377.550	- 4.336.256
Gestão Previdencial	- 345.494	- 345.494	- 345.494	- 366.378	- 345.494	- 345.494	- 345.494	- 345.494	- 345.494	- 368.231	- 368.231	- 368.231	- 4.235.018
Pessoal e Encargos	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 221.341	- 244.078	- 244.078	- 244.078	- 2.724.298
Treinamento/Congresso e Seminário	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 12.350	- 148.200
Viagens e Estádias	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 9.080	- 108.960
Serviços de Terceiros	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 78.490	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 57.606	- 712.154
Informática	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 15.343	- 184.113
Informática - ICI	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 12.798	- 153.576
Informática - Locação de impressoras	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 612	- 7.343
Informática - Locação de licenças (MS365)	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 1.933	- 23.194
Despesas Gerais	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 24.615	- 295.381
Depreciações e Amortizações	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 1.511	- 18.131
Tributos (PIS, COFINS, IPTU e TAFIC)	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 5.159	- 61.912
Investimentos	- 7.033	- 7.033	- 7.033	- 7.042	- 8.968	- 9.013	- 9.059	- 9.108	- 9.158	- 9.209	- 9.263	- 9.319	- 101.237
Cobertura/Reversão + Fluxo dos Investimentos	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cobertura / Reversão das Despesas Administrativas	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Fluxo dos Investimentos	386.323	407.402	429.268	451.949	475.473	499.869	525.168	551.402	578.603	606.805	636.044	666.355	6.214.660

Cursos / Treinamentos / Seminários	Instituição	Mês	Data	Modalidade	Participante	Diretoria	Inscrição
							orçado
Presidência - Diretoria Executiva							
15º Encontro Região Sul	Previpar	5	mai/25	Seminário	Rauen	PRES	R\$ 500,00
19º Encontro Nacional de Advogados das EFPC (Presencial)	Abrapp	8	ago/25	Seminário	Rauen	PRES	R\$ 1.250,00
46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	Abrapp	10	out/25	Seminário	Rauen	PRES	R\$ 5.000,00
4º Seminário dos Fundos de Pensão	IPCOM	6	jun/25	Seminário	Rauen	PRES	R\$ 750,00
7º Seminário Previdência Complementar em Debate	IPCOM	10	out/25	Seminário	Rauen	PRES	R\$ 750,00
Cursos / Treinamentos não previstos (novas normativas e atualizações necessárias)	-	-	-	-	Fenícia	PRES	R\$ 750,00
Presidência - Governança/Controle Interno							
15º Encontro Região Sul	Previpar	5	mai/25	Seminário	Fenícia	PRES	R\$ 500,00
46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada - Online	Abrapp	10	out/25	Seminário	Fenícia	PRES	R\$ 1.500,00
6º Seminário do Dever Fiduciário	Abrapp	7	jul/25	Seminário	Fenícia	PRES	R\$ 500,00
Análise de Dados na Auditoria e Controles das EFPC's	Uniabrapp	6	jun/25	Curso	Fenícia	PRES	R\$ 750,00
Resolução PREVIC nº 23/2023 - Segmentação das EFPC's e Principais Novidades	Uniabrapp	2	fev/25	Curso	Fenícia	PRES	R\$ 750,00
Análise e Melhoria de Processos	ENAP	2	fev/25	Curso	Fenícia	PRES	R\$ -
Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho	ENAP	3	mar/25	Curso	Fenícia	PRES	R\$ -
Gestão de Projetos	ENAP	8	ago/25	Curso	Fenícia	PRES	R\$ -
Gerenciamento de Projetos na Prática	ENAP	9	set/25	Curso	Fenícia	PRES	R\$ -
Estratégias de Produtividade: Clareza, Propósito e Priorização de Tarefas	ENAP	10	out/25	Curso	Fenícia	PRES	R\$ -
Cursos / Treinamentos não previstos (novas normativas e atualizações necessárias)	-	-	-	-	Fenícia	PRES	R\$ 750,00
Financeiro - Diretoria Executiva							
15º Encontro Região Sul	Previpar	5	mai/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 500,00
46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	Abrapp	10	out/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 5.000,00
6º Seminário do Dever Fiduciário	Abrapp	7	jul/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 500,00
4º Seminário dos Fundos de Pensão	IPCOM	6	jun/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
7º Seminário Previdência Complementar em Debate	IPCOM	10	out/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
5º Encontro Nacional de Gestão de Pessoas	Abrapp	6	jun/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
4º Seminário do Dever Fiduciário (Online)	Abrapp	7	jul/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
14º Seminário de Investimentos	Abrapp	6	jun/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 1.500,00
Expert XP 2025	XP Investimentos	9	set/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 1.500,00
TAG SUMMIT - 2025	TAG Investimentos	5	mai/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
25º Fórum de Investimentos - Luz Soluções Financeiras	Soluções Finance	9	set/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
4º Seminário de Investimentos - Cifão	Cifão	11	nov/25	Seminário	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
O Líder Multiplicador (Online)	Uniabrapp	5	mai/25	Curso	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
Comunicação Não Violenta e Relacionamentos Interpessoais (Online)	Uniabrapp	3	mar/25	Curso	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
Boas Práticas de Governança em Investimentos nas EFPC's (Online)	Abrapp	4	abr/25	Curso	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
Cursos / Treinamentos não previstos (novas normativas e atualizações necessárias)	-	-	-	Curso	Fellipe Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
Financeiro - Contabilidade/Financeiro/Investimentos							
15º Encontro Região Sul	Previpar	5	mai/25	Seminário	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ 500,00
46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (Online)	Abrapp	10	out/25	Seminário	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ 1.500,00
14º Seminário de Investimentos	Abrapp	6	jun/25	Seminário	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ 1.500,00
10º Encontro Nacional dos Contabilistas das EFPC	Abrapp	11	nov/25	Seminário	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ 750,00
Relatórios de Controles Internos e Pareceres Contábeis	Abrapp	5	mai/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ 750,00
Aspectos Relacionados às Demonstrações Contábeis das EFPC's	Abrapp	3	mar/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ 750,00
Investidores Institucionais e Agentes do Mercado Financeiro: Modelos, riscos e ambientes de registro	Abrapp	6	jun/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ 750,00
Boas Práticas de Governança em Investimentos nas EFPC's	Abrapp	4	abr/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ 750,00
Fundo de Investimento Imobiliário	Anbima	2	fev/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ -
Gestão de Fundo de Investimento Imobiliários	Anbima	3	mar/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ -
ESG no Mercado Financeiro	Anbima	4	abr/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ -
Gestão de Carteiras e Riscos Financeiros	Anbima	5	mai/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ -
ETF no Mercado Financeiro	Anbima	6	jun/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ -
Marcação a Mercado	Anbima	7	jul/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ -
Mercado de Renda Fixa	Anbima	8	ago/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ -
Produtos de Renda Variável, Renda Fixa e Derivativos	Anbima	9	set/25	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ -
Cursos / Treinamentos não previstos (novas normativas e atualizações necessárias)	-	-	-	Curso	Felipe Biscaia	DFIN	R\$ 750,00

Financeiro - Compras e Licitações / Recursos Humanos							
15º Encontro Região Sul	Previpar	5	mai/25	Seminário	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ 500,00
46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (Online)	Abrapp	10	out/25	Seminário	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ 1.500,00
5º Encontro Nacional de Gestão de Pessoas	Abrapp	6	jun/25	Seminário	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	ENAP	7	jul/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	-
Gestão Municipal de Contratos Administrativos	ENAP	7	jul/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	-
A Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos	IMAP	2	fev/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	-
Formação e Atualização de Pregoeiros e Equipe de Apoio	IMAP	5	mai/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	-
Gestão de Fiscalização de Contratos Administrativos	IMAP	7	jul/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	-
Nova Lei de Licitações: Aplicabilidade no Município de Curitiba	IMAP	2	fev/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	-
Planilha de Custos, Reajustes e Alterações Contratuais	IMAP	3	mar/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	-
NLLCA - Trilha EGP -TCE/PR	EGP	8	ago/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	-
Habilidades de Resolução de Problemas	ENAP	4	abr/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Liderança e Gestão de Equipes	ENAP	3	mar/32	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Gestão do Tempo e Produtividade	ENAP	5	mai/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Inteligência Emocional	ENAP	6	jun/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Desenvolvendo Times de Alta Performance	ENAP	7	jul/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
eSocial para Órgãos Públicos - RPPS	ENAP	8	ago/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Autoconhecimento e Motivação	ENAP	9	set/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Gestão Pessoal - Base da Liderança	ENAP	10	out/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras	ENAP	2	fev/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Gestão de Pessoas	SEBRAE	3	mar/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Gestão de Recursos Humanos	SEBRAE	2	fev/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Liderança Contemporânea	IMAP	4	abr/25	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ -
Cursos / Treinamentos não previstos (novas normativas e atualizações necessárias)	-	-	-	Curso	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ 750,00
Previdência - Diretoria Executiva							
15º Encontro Região Sul	Previpar	5	mai/25	Seminário	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 500,00
46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	Abrapp	10	out/25	Seminário	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 5.000,00
5º Encontro de Inovação e Criação de Valor (Online)	Abrapp	8	ago/23	Seminário	Diversos	DP	R\$ 750,00
6º Seminário do Dever Fiduciário	Abrapp	7	jul/25	Seminário	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 500,00
4º Seminário dos Fundos de Pensão	IPCOM	6	jun/25	Seminário	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 750,00
19º Encontro Nacional de Advogados das EFPC (Presencial)	Abrapp	8	ago/25	Seminário	Rauen	PRES	R\$ 1.250,00
7º Seminário Previdência Complementar em Debate	IPCOM	10	out/25	Seminário	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 750,00
4º Seminário do Dever Fiduciário (Online)	Abrapp	7	jul/25	Seminário	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 750,00
Movimento 360	Abrapp	11	nov/25	Seminário	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 750,00
O Líder Multiplicador (Online)	Uniabrapp	5	mai/25	Curso	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 750,00
Comunicação Não Violenta e Relacionamentos Interpessoais (Online)	Uniabrapp	3	mar/25	Curso	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 750,00
Cursos / Treinamentos não previstos (novas normativas e atualizações necessárias)	-	-	-	Curso	Jocelaine Moraes	DPREV	R\$ 750,00
Diretoria de Previdência - Relacionamento							
15º Encontro Região Sul	Previpar	5	mai/25	Seminário	Paula Bregolato	DPREV	R\$ 500,00
46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (Online)	Abrapp	10	out/25	Seminário	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ 1.500,00
Movimento 360	Abrapp	11	nov/25	Seminário	Paula Bregolato	DPREV	R\$ 750,00
5º Encontro de Inovação e Criação de Valor (Online)	Abrapp	8	ago/23	Seminário	Diversos	DP	R\$ 750,00
Comunicação não Violenta e Relacionamentos Interpessoais	Abrapp	3	mar/25	Curso	Paula Bregolato	DPREV	R\$ 750,00
Atuação Estratégica em Vendas	Abrapp	4	abr/25	Curso	Paula Bregolato	DPREV	R\$ 750,00
Metodologias e Ferramentas para Vendas nas EFPC	Abrapp	6	jun/25	Curso	Paula Bregolato	DPREV	R\$ 750,00
A Psicologia Econômica no Ambiente da Previdência Complementar	Abrapp	8	ago/25	Curso	Paula Bregolato	DPREV	R\$ 750,00
Cursos / Treinamentos não previstos (novas normativas e atualizações necessárias)	-	-	-	-	Paula Bregolato	DPREV	R\$ 750,00
Diretoria de Previdência - Jurídico							
15º Encontro Região Sul	Previpar	5	mai/25	Seminário	Maryane Balbinot	DPREV	R\$ 500,00
46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (Online)	Abrapp	10	out/25	Seminário	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ 1.500,00
19º Encontro Nacional de Advogados das EFPC (Presencial)	Abrapp	8	ago/25	Seminário	Rauen	PRES	R\$ 1.250,00
Movimento 360	Abrapp	11	nov/25	Seminário	Maryane Balbinot	DPREV	R\$ 750,00
Previdência Complementar Fechada e a Jurisprudência dos Tribunais Superiores	Abrapp	4	abr/25	Curso	Maryane Balbinot	DPREV	R\$ 750,00
O Contrato Previdenciário em Movimento. Atualidades Jurídicas e Impactos nos Planos de Benefícios	Abrapp	6	jun/25	Curso	Maryane Balbinot	DPREV	R\$ 750,00
Tributação nas EFPC's	Abrapp	5	mai/25	Curso	Maryane Balbinot	DPREV	R\$ 750,00
Cursos / Treinamentos não previstos (novas normativas e atualizações necessárias)	-	-	-	-	Maryane Balbinot	DPREV	R\$ 750,00
Diretoria de Previdência - Seguridade							
15º Encontro Região Sul	Previpar	5	mai/25	Seminário	Maryane Balbinot	DPREV	R\$ 500,00
46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (Online)	Abrapp	10	out/25	Seminário	Paulo Oliveira	DFIN	R\$ 1.500,00
Movimento 360	Abrapp	11	nov/25	Seminário	Maryane Balbinot	DPREV	R\$ 750,00

